MAI 2025

CHARTE RSE

ENSEMBLE DÉVELOPPER DES SOLUTIONS DURABLES POUR RENDRE STERELA PLUS RESPONSABLE

STERELA
SMART TECHNOLOGY SOLUTIONS

LE MOT DU DIRECTEUR

Christophe le Flohic
DIRECTEUR GENERAL

Définir et formaliser une charte RSE est avant tout une démarche humaniste et c'est une vraie conviction personnelle à laquelle je souhaite associer tous les salariés et tous les clients de STERELA.

Dans ce cadre, nous nous engageons résolument à prendre en compte les considérations environnementales dans toutes les phases de la vie de nos produits, depuis la conception jusqu'à leur élimination et leur recyclage, en passant par leur utilisation en conditions opérationnelles, en toute transparence avec et pour nos clients.

Nous nous engageons de plus à réduire l'impact sur l'environnement de nos activités et de celles de nos clients en mettant en œuvre des actions concrètes qui associent l'ensemble des salariés.

Au bilan, avoir une démarche RSE, c'est la chance de consolider une société prête pour le futur dans laquelle ses salariés se développent, et l'opportunité de définir des actions structurantes qui permettent de faire converger environnement, social et économie.

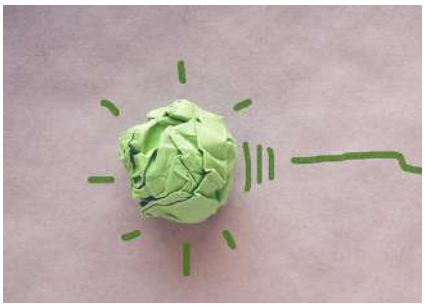
RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE

Ensemble développer des solutions durables pour rendre Sterela plus responsable

STERELA porte un intérêt particulier à la ***responsabilité sociale de l'entreprise***. En effet, afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques, nous nous engageons dans une ***démarche RSE*** avec la volonté d'agir sur les impacts de notre activité.

Cette charte RSE permet de faire un état des lieux de notre démarche, démarche animée par un ***comité de pilotage*** dédié et suivie au travers d'indicateurs annuels.

Elle a également pour but d'***inciter l'ensemble de nos partenaires*** à collaborer de manière responsable et ainsi de leur permettre d'intégrer dans leurs activités respectives les préoccupations sociétales et environnementales comme nous le faisons.



ENGAGEMENTS RSE

Notre engagement RSE est concret. Dans notre fonctionnement nous prenons en compte les impacts sociaux et environnementaux de notre développement à travers un ensemble d'actions portées par tous les services et tous les salariés de l'entreprise.

Les valeurs de l'entreprise permettent des engagements forts de la part de la direction et de l'ensemble de nos salariés.

Nous nous engageons à :

1. *Intégrer le **développement durable** dans notre culture d'entreprise. Pour cela, nous nous engageons dans la transition vers l'économie de la fonctionnalité et l'économie circulaire.*
2. ***Minimiser l'impact négatif** que nous pouvons avoir sur l'environnement. Ainsi, nous mesurons l'utilisation de nos ressources afin de les optimiser et de les économiser.*
3. ***Placer l'humain au cœur** des succès d'aujourd'hui et de demain. Nous nous employons à avoir un impact social positif par la création et le maintien des emplois.*

1 TRANSITION VERS L'ÉCONOMIE DE LA FONCTIONNALITÉ ET L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Au sein de Sterela nous nous engageons à intégrer l'environnement dès la phase de conception des produits, qu'il s'agisse de biens ou de services

- Sensibilisation de l'ensemble des salariés du bureau d'études aux enjeux de l'écoconception.
- Gestion de l'obsolescence pour garantir à nos clients la durée de vie la plus longue possible pour nos produits. Nous pouvons les réparer pendant au moins 10 ans.
- Adhésion à Eco-System afin de traiter et recycler nos Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE) et ceux de nos clients, générés par nos produits.
- Analyse de cycle de vie sur l'un de nos produits phare pour comprendre ses impacts environnementaux. Nous en avons tiré des critères d'écoconception que nous prenons en compte dans tous nos nouveaux produits.
- Depuis 2022, dans le cadre d'un contrat de 10 ans avec le Ministère des Armées, nous proposons des produits reconditionnés.

2 OPTIMISATION DE L'UTILISATION DE NOS RESSOURCES AU QUOTIDIEN

Nous nous engageons aussi à minimiser nos impacts sur l'environnement par différentes actions :

- Conception de produits légers et économes en énergie donc économes en ressources.
- Tri systématique de nos déchets y compris dans les bureaux avec mise en place du tri sélectif. Traitement favorisant le recyclage lorsque cela est possible.
- Sensibilisation des salariés aux écogestes pour veiller à nos consommations d'eau et d'énergie, avec comme objectif de les diminuer.
- Formation du personnel intervenant sur les chantiers aux pratiques de respect de l'environnement, édition d'un guide de traitement des déchets de chantier.
- Pour les personnels itinérants, STERELA détient une flotte de véhicules récents de bonne qualité pour assurer la sécurité du personnel et respecter les dernières normes environnementales en termes d'émissions de gaz à effet de serre.
- Utilisation d'un véhicule électrique pour nos navettes inter-sites.
- Optimisation de la logistiquex: des matériaux de récupérations sont utilisés pour le calage de nos produits expédiés. Nous travaillons également sur la réduction du poids des emballages, notamment en supprimant les renforts bois dans nos cartons. Le transport des produits par avion est évité au maximum.
- Politique d'achats responsables :
  - Charte éthique fournisseur.
  - Majorité de sous-traitants établis en France.
  - Choix d'articles responsables (exemple : papiers et fournitures de bureau, produits d'entretien, composants électroniques conformes à la réglementation ROHS…).
- Nous encourageons nos salariés à limiter l'impact de leur déplacements domicile-travail par la mise en place du Forfait Mobilités Durables.

3 PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DES SUCCÈS D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN

Sterela s'emploie à avoir un impact social positif par la création et le maintien des emplois. Les principes de la RSE nous guident dans notre politique de ressources humaines.

STERELA s'emploie à avoir un impact social positif par la création et le maintien des emplois. Les principes de la RSE nous guident dans notre politique de ressources humaines.

- STERELA s'engage à mettre en place une politique de gestion des ressources humaines responsable, en faveur du développement de l'emploi et des compétences, du respect de la diversité et de l'égalité des chances. Par ailleurs, STERELA respecte et fait respecter à ses fournisseurs la législation du travail et les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).
- Mise en œuvre des mesures d'amélioration pour l'égalité femmes-hommes.[suppression de la note de bas de page, les indicateurs font maintenant l'objet d'un paragraphe dédié]
- Politique de recrutement dynamique : dans la lignée des contrats de génération que nous avions mis en place, nous veillons à ne pas favoriser une tranche d'âge par rapport à une autre et accordons une importance cruciale au transfert de compétences entre salariés expérimentés et nouveaux salariés.
- Limitation des contrats à durée déterminée ainsi que des contrats d'intérimaires au profit des contrats à durée indéterminée.
- Politique de formation tout au long du parcours professionnel de nos salariés afin de favoriser le développement et l'engagement de nos collaborateurs.
- Intégration des personnes handicapées. .[suppression de la note de bas de page, les indicateurs font maintenant l'objet d'un paragraphe dédié]
- Suivi d'un plan d'actions lié à l'évaluation des risques professionnels (mise à disposition d'équipements de protection individuelle, mise en place d'une signalétique de circulation plus apparente sur notre site, réorganisation d'une partie de nos locaux, formations à la sécurité, Sauveteurs secouristes du travail formés régulièrement…).

- Nous nous engageons également à favoriser le bien-être de nos salariés et à agir sur leur qualité de vie au travail :
  - Etat des lieux des conditions de travail et prévention des risques psychosociaux.
  - Représentants du personnel formés à l'identification des risques psychosociaux.
  - Charte de la déconnexion permettant de respecter l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle.
  - Parcours d'intégration des nouveaux salariés : fourniture d'un livret d'accueil à l'arrivée, « rapport d'étonnement » partagé avec le service des ressources humaines à l'issue de la période d'essai pour s'enrichir des propositions des nouveaux salariés, matinée d'accueil trimestrielle permettant de présenter l'entreprise, les produits, la démarche RSE et le système de management de la qualité.
  - Enquête QVCT régulière, avec plan d'actions suivi (amélioration des locaux, aménagement des horaires de travail, renforcement de la communication interne…).

4 QUELQUES INDICATEURS

- **Taux d'emploi des personnes en situation de handicap :** *6 % en 2024*
- **Index égalité femmes hommes :** *93/100 en 2024*
- **Réduction des plastiques d'emballage entre 2022 et 2024 :** *70 %*
- **Taux de consommation électrique du site principal :** *réduction de 17 % en 3 ans (2024 vs 2021)*
- **Taux d'absentéisme total :** *2,14 %*
- **Taux de turn-over :** *8,89 %*
- **Part de nos achats production réalisés en France :** *90 %*
- **Part de nos achats production réalisés dans les départements limitrophes :** *36 %*

STERELA RSE

Sterela SAS
5, Impasse Pédenau
31860 Pins-Justaret
T. : 05 62 11 78 78 - info@sterela.fr
www.sterela.fr

© Sterela 2025